

Anteckningar facklig referensgrupp 2015-05-18

Närvarande: Carina Olsson, Per Sydén, Lotta Hallberg, Jörgen Melander, Maritta Rudh, Thomas Winqvist, Marianne Silfver, Mats Inglund, Stefan Spansk, Helena Fernlund Lind, Per-Erik Mörlin, Marie Nordmark och vid inledande punkter Per Uddén, Anna Forsell och Anders Fläckman

Info och avstämning av förberedelserna inom IT-delprojektet, Per Uddén

Se separat bilaga.

Det kommer att komma separat information till medarbetarna kring vad som händer när för de olika verksamheterna, hur man kommer igång, flyttar data mm. Dels går det ut ett informationsbrev till medarbetarna. Dels hålls ett webinarium för vuxenutbildningen (som ligger först i utrullningsplanen för skolportalen) den 27/5. Det kommer att dokumenteras och tillgängliggöras för alla medarbetare.

Info och avstämning av förberedelserna ekonomi och redovisning i S-hamn, Anna Forsell

Anna berättade att de har en arbetsgrupp som har arbetat fram en kontoplan, enligt senaste redovisningsstandard. De bygger nu för Förbundet i ekonomisystemet Raindance. Systemet är väl beprövat i Söderhamn och det finns manualer/utbildningsmaterial mm. Företaget ska vara uppbyggt och testat innan sommaren. Bankavtal är klart med Swedbank från 1 juni. Anna och Thomas Winqvist + ytterligare någon medarbetare har bokat träffar för att diskutera rollerna och planen framåt.

Info och avstämning av förberedelserna PA/löner i S-hamn mm, Anders Fläckman

Anders berättade att HR-systemet Heroma kommer att användas. Söderhamn bygger i Heroma för Förbundet. IT-projektet kopplar ihop den nya plattformen Office 365 med Heroma.

Anställningsavtalen kommer i princip att se likadana ut som de avtal man har idag.

Inrangering elevhälsa (Söderham och Bollnäs) resp cafeverksamhet (Nordanstig)

Maritta och Thomas kontaktar kommunal ang inrangering Cafeverksamheten Nordanstig.

Anders ska utse någon i Söderhamn som tillsammans med Thomas sköter inrangeringen för Elevhälsan i Söderhamn och Bollnäs – Vårdförbundet, SSR och LR (har en medlem i Bollnäs)

Verksamhetsövergång

Stefan Spansk ställde frågan om medarbetarna kan ändra sig åt båda håll ang sitt ställningstagande om verksamhetsövergång (från ja till nej resp från nej till ja). Maritta svarade att de kan medarbetarna göra fram till verksamhetsövergång, men medarbetarna ska samtidigt ge arbetsgivaren förutsättning att planera verksamheten.

Övriga frågor

Motorvärmare – LR ställde frågan vad som händer med de personliga motorvärmkontrakt som flera medarbetare har. *Marie har kollat och de fortsätter att gälla som tidigare. Det är avtal mellan den enskilda medarbetaren och fastighetsavdelningarna e d i resp kommun.*

Gymmet i Förvaltningshuset i Söderhamn – Medarbetarna som går över till förbundet fortsätter att ha tillgång till gymmet i Förvaltningshuset (OK från Tekniska chefen och Styrgruppen).

Internposten – Respektive medlemskommun fortsätter att sköta servicen med internpost, inom orten. Det är en "fri nyttighet" för förbundet. Mellan orterna finns ingen internpost så här långt i alla fall.

Plan inför projektavslut

Marie stämde av planen inför projektavslut, se bilaga.

Mötet konstaterade att detta sannolikt var det sista fackliga referensgruppsmötet i projektet. Marie skickar ut några utvärderingsfrågor till fackliga referensgruppen. Man svarar på de frågor man vill och kan antingen skicka tillbaka via mail, eller anonymt via brev om man önskar det

Spontant sa flera av mötesdeltagarna att arbetsformerna med facklig referensgrupp har fungerat väl. Det har varit ett öppet klimat där alla har bidragit med sina tankar, kunskaper, önskemål, nulägesbilder från verksamheten och kommit med förslag till hantering. Känslan har varit att gruppen har arbetat för verksamhetens och medarbetarnas bästa och därmed varit en tillgång igenom hela projektet.

Status i projektet, t ex info om läget i ekonomifrågorna

Marie gick igenom läget för ekonomifrågorna mm. Se bilagorna Tidsplan övergripande resp Restlista.

/Marie